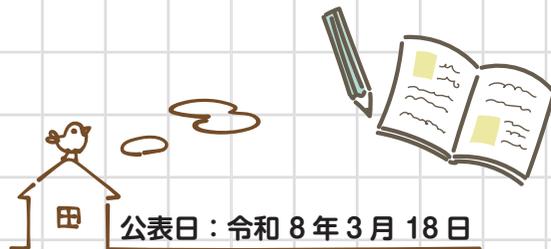


令和7年度

# COMPASS 高松 Apple 事業所における自己評価総括表(公表)



○事業所名	COMPASS高松Apple		
○保護者評価実施期間	年 月 日	~	年 月 日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	0	(回答者数) 0
○従業者評価実施期間	令和7年 9月 5日	~	令和7年 9月 16日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数) 2
○訪問先施設評価実施期間	年 月 日	~	年 月 日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	0	(回答数) 0
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 10月 14日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	(支援の充実) COMPASSでは全国に事業所を展開しており、横のつながりが強く、定期的に全事業所で会議を実施し、情報共有をおこなうことで、適切なアドバイスを受けることができる。	COMPASSでは保育所等訪問支援の意識を高めるため、専門性のある職員の知識と経験を活かし、事例やアプローチなど社内でも定期的な勉強会を実施している。	引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会や情報の共有・交換などをおこない職員の更なるスキルアップを目指す。
2	COMPASS高松Appleでは作業療法士の職員を訪問支援員として設置しております。それにより、さまざまな支援先でより専門的なアドバイスを期待できます。	日々の事業所内での療育において、知識と経験を活かした支援をおこなっております。	COMPASSとしての勉強会への参加とともに事業所内での情報共有や意見交換も行い、質の向上に努めてまいります。
3			

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	現時点では訪問が未実施のため、訪問支援としての経験が浅いことが課題と感じております。	今年度からの新規事業のためノウハウが不足していることが要因と考えられます。	COMPASSグループ内の勉強会に引き続き参加し、経験豊富な職員からノウハウを学ぶことで実際の訪問支援に活かしてまいります。
2			
3			

